

Smlouva o zařazení odsouzených do práce

č.

uzavřená v souladu s ustanovením § 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, a § 41 až 45 vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

I.

Smluvní strany

Vězeňská služba České republiky se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

IČO: 00212423

jejímž jménem jedná na základě pověření generálního ředitele č. j. VS 5/041/001/2014-50/PRV/080 ze dne 31. 1. 2014 ředitelka Věznice Znojmo vrchní rada, plk. Mgr. Lenka Smutná

Kontaktní adresa: Dyjská 4, 669 02 Znojmo

Bankovní spojení: ČNB Brno, č. ú. 6015-7032881/0710

(dále jen „**věznice**“)

a

Jméno společnosti

IČO:

Místo podnikání:

Bankovní spojení:

(dále jen „**podnikatel**“)

II.

Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených, t. č. ve výkonu trestu odnětí svobody ve Věznici Znojmo do práce u podnikatele.
- 2) Podnikatel se zavazuje zařadit do práce odsouzené v jednosměnném provozu s denní pracovní dobou 8 hodin. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky pro uložení přesčasové práce se u odsouzených řídí zákoníkem práce.
- 3) **Druh práce:** stavební, úklidové a jiné pomocné práce, pro jejichž výkon není potřebná odborná kvalifikace
Den nástupu do práce:
Místo výkonu práce: Věznice Znojmo, Dyjská 4, 669 02 Znojmo
- 4) Konkrétní rozvrh pracovní doby, zejména zahájení a ukončení práce, včetně přestávek podle zákoníku práce, bude upřesněn dohodou mezi podnikatelem a věznicí. Na základě dohody obou stran je možné dodatečně sjednat i prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné pracovní směny ve dnech klidu.

III. Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti smluvních stran

- 1) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec podnikatele, zajišťuje, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly, šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými podnikatelem.
- 2) Podnikatel se zavazuje
 - a) poučit všechny své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, seznámit je s poučením (viz příloha č. 1),
 - b) důsledně provádět kontrolu pracovních nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti, a předcházet tak možnosti jeho zneužití,
 - c) ve stanovené lhůtě splatnosti uhradit faktury vystavené věznicí / čl. IV /.
- 3) Porušení některé z povinností uvedených v odst. 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě:
 - a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.
- 4) Podnikatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (viz zákon č. 169/1999 Sb. a vyhláška MS č. 345/1999 Sb.). Zejména jim nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.
- 5) Věznice se zavazuje:
 - a) zajistit nástup odsouzených do práce, přičemž doba strávená na cestě do místa výkonu práce a zpět se do pracovní doby odsouzených nezapočítává,
 - b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky podnikatele,
 - c) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,
 - d) v souladu s vnitřními předpisy Vězeňské služby zajistit dohled odsouzených na cestě do práce a na pracovišti příslušníkem Vězeňské služby.
- 6) Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Podnikatel je povinen jim umožnit provádění jejich kontrolních činností.

IV. Odměňování pracovní činnosti odsouzených

- 1) Odměňování pracovní činnosti odsouzených dle této smlouvy zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **4 500,- Kč**, měsíční náklady na zdravotní a sociální pojištění ve výši **1 530,- Kč** a režijní přírážku.
- 2) Režijní přírážka se stanoví ve výši **4%** z pracovní odměny odsouzených a nákladů na zdravotní a sociální pojištění.

- 3) Celkem bude věznice za každého odsouzeného fakturovat **6 271,- Kč/měsíc** a případné příplatky podle zvláštních právních předpisů.
- 4) Podnikatel může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu i nad rámec uvedených v odst. 1 až 3. Tuto skutečnost podnikatel vyznačí v pracovním výkazu.
- 5) Na základě stanovené výše odměny a předpokládaného počtu dní práce věznice vypočítá předpokládanou výši fakturované částky. Podnikatel je povinen nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce uhradit na základě zálohové faktury 50% z kalkulované částky. Celkové vyrovnání za kalendářní měsíc proběhne v následujícím kalendářním měsíci po předložení výkazů práce.
- 6) Zpracované výkazy práce odsouzených za příslušný kalendářní měsíc podnikatel předloží věznici vždy do 2. dne následujícího kalendářního měsíce. Věznice na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu, kterou je podnikatel povinen uhradit do 14. dne následujícího kalendářního měsíce.
- 7) Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit úrok z prodlení. Výše úroků z prodlení odpovídá ročně výši repo sazby stanovené Českou národní bankou, zvýšené o sedm procentních bodů.

V.

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci a požární ochrana

- 1) Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Podnikatel je povinen vybavit odsouzené, kteří budou plnit jím zadané pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky, mycími, čistícími a desinfekčními prostředky ve stejném rozsahu jako ostatní zaměstnanci.
- 2) Podnikatel je povinen zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
- 3) Podnikatel má při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů stejné povinnosti, jaké má dle zákoníku práce vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru.

VI.

Odpovědnost za škodu

- 1) Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Podnikatel je povinen projednat výši požadované náhrady též s věznicí.
- 2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá podnikatel podle příslušných pracovněprávních předpisů obdobně jako u zaměstnanců v pracovním poměru.
- 3) Podnikatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzeného a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
 - b) předá věznici dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu“, a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
 - d) zjišťuje příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytváří podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci,
 - e) náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznici,
 - f) má sjednáno pojištění odpovědnosti za škodu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání v rozsahu své podnikatelské činnosti při zaměstnávání odsouzených.
- 4) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit nástup odsouzeného v důsledku propuštění odsouzeného z trestu odnětí svobody nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů, dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici nebo odvolá-li odsouzený v souladu s ustanovením § 30 odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody svůj souhlas k zaměstnávání.
- 5) Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne podnikateli, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů podle čl. III. odst. 3.

VII.

Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
- 2) Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to po dobu výměny oken (viz smlouva o dílo), nejdéle však do Smluvní vztah založený touto smlouvou také skončí i před uplynutím sjednané doby:
- a) na základě dohody obou smluvních stran;
 - b) písemnou výpovědí kterékoli ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je 1 měsíc a počne běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi;
 - c) okamžitě v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností (na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených);
 - d) způsobem uvedeným v čl. III. odst. 3 písm. b) smlouvy.
- 3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky podepsanými oběma smluvními stranami.
- 4) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákonem o výkonu trestu odnětí svobody, zákoníkem práce a nařízením vlády č. 365/1999 Sb., o podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody.

- 5) Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- 6) Přílohou č. 1 této smlouvy je Poučení pro civilní zaměstnance podnikatele pracující na pracovišti s odsouzenými, s kterým je podnikatel povinen všechny zaměstnance seznámit.

Ve Znojmě dne

Za věznici:

Za podnikatele:

.....

Vrchní rada
plk. Mgr. Lenka Smutná
ředitelka Věznice Znojmo

.....

POUČENÍ

pro zaměstnance podnikatele, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky apod. a předávat je nebo poskytovat odsouzeným.
2. Umožňovat používání mobilního telefonu nebo jiného spojovacího prostředku nebo je zapůjčovat.
3. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují nebo se pohybují odsouzení.
4. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich nebo předávat jim jakékoliv předměty, věci a výrobky, přijímat nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jinými osobami.
5. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
6. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisejí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a které by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce přicházejí s nimi do styku, **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Znojmo, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I. bodu 1 - 3 a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným vedoucím podnikatele. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Zaměstnanci podnikatele, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u podnikatele a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Znojmo, **by měli zaměstnanci**

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I. bodu 1 a 3 a tyto případy neodkladně oznámit zaměstnanci Věznice Znojmo
2. Sdělit neodkladně zaměstnanci Věznice Znojmo porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu práce nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páchaní trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337 odst. 1, písm. f/ trestního zákona, případně jiného trestného činu.